



Editorial

En esta oportunidad, recordaremos el gran encuentro anual que vivimos en La Serena y todo lo que nos dejó, fotos memorables, comentarios, reflexiones, etc. Además, daremos a conocer información de interés general para GPR, constructora en inmobiliaria.



Seminario de Profesionales

Como ya se está volviendo una tradición, los días 28, 29 y 30 de Marzo se realizó nuestro 3er encuentro anual GPR, con la participación de los equipos de Puerto Varas, Concepción, Santiago, Coquimbo y La Serena, de los cuales los últimos oficiaron de anfitriones, ya que en esta oportunidad se desarrolló en La Serena y contó con la presencia de 100 personas aproximadamente.

Aunque muchos lo desconocen, en realidad este encuentro partió el día viernes a primera hora, ya que en las instalaciones de la CCAF de Los Andes, se realizó el primer Seminario de profesionales que fue moderado por el Gerente de Operaciones sr. Jose Miguel Barros A.. En esta actividad se trataron



Presentación Proyecto Valle Las Cañas

Evento GPR La Serena 2008



Caja de los Andes La Serena

temas relacionados con la construcción como programación de obras y post-venta, además de otros temas importantes y tenía como finalidad traspasar experiencias a los demás equipos para que todos puedan desarrollar los proyectos que les corresponde encabezar, de la mejor manera.

Luego, en la tarde comenzó el encuentro general con la recepción por parte del equipo de la IV región, encabezado por Daniel Sabagh H. y

Mauricio Velásquez G. en obra y ventas respectivamente, los cuales dieron a conocer el proyecto Las Cañas en Coquimbo y posteriormente el proyecto San Pedro del Mar en La Serena (San Ramón no fue posible conocerlo por cuestión de tiempo), donde finalmente nos recibieron con unas ricas empanadas de mariscos.

El día sábado, la actividad de trabajo en equipo que realizaríamos era una sorpresa, pero sabíamos que iba a ser intenso y no nos equivocamos, ya que la empresa Vertical S.A. nos tenía preparado un circuito de pruebas que eran totalmente nuevas para muchos, pero que para lograr cada una de ellas hacían fundamental el trabajo en conjunto, el cual era el propósito de la actividad.

Todos los equipos lo hicieron con muchas ganas y entusiasmo, aunque ninguno logró todas las pruebas, lo importante es que la mañana se pasó volando en una actividad diferente pero que buscaba el mismo objetivo que todos



Presentación Proyecto Sn Pedro del Mar



Actividades realizadas bajo la supervisión del grupo "Vertical"



los años, reforzar el liderazgo, la comunicación y el trabajo en equipo para aplicarlos en el día a día.-

Posteriormente, una vez en la CCAF, desarrollamos las conclusiones del trabajo en terreno y pasamos a disfrutar un rico almuerzo y después, la tarde libre, la cual fue utilizada por muchos para conocer la región (en un pequeño tour programado), la playa, tenis, etc.

Una vez que nos repusimos de la actividad de la mañana y aprovechamos la tarde libre para conocer y descansar, en la noche, con las palabras del socio fundador don Guillermo Pérez R. y posteriormente del Gerente General don Guillermo Pérez I., se dio comienzo a la ceremonia de entrega de los premios GPR y también se distinguió a los mejores vendedores de cada región, luego, disfrutamos de la cena, de la presentación de la humorista canadiense Eileen Shea y se realizó el

concurso de la foto más ingeniosa que mercedamente ganó el señor Eliaquin Quintana (el premio sorpresa fue un DVD portátil), capataz de Concepción. La sorpresa de la noche la brindaron las mujeres de la obra Mirador de Puerto Varas, que nos deleitaron con un baile árabe que fue alabado por todos los presentes, lo que dio paso a una versión tecnológica del Karaoke donde quedó demostrado que algunos son buenos solo para el trabajo que desarrollan y por otro lado, descubrimos un artista encubierto, el señor Luis Ledezma. Finalmente, llegamos al baile en el cual se notaba la falta de mujeres, pero igualmente lo pasamos súper bien.

El próximo año, por orden lógico, los anfiteatros del nuevo encuentro GPR serán el equipo de la VIII región, por lo tanto, le damos mucho ánimo para que sea tanto o mejor que el recién pasado.



Baile árabe: de izquierda a derecha: Anita Cárdenas, Claudia Aguilar, Sandra Cheuquellanca y Claudia Camus.

EVALUACION DE DESEMPEÑO

Una de las mejoras que le incorporamos al sistema de evaluación de desempeño fue la entrevista de retroalimentación con el jefe directo, que sirve para saber el porqué de la calificación y para fijar los compromisos de ambas partes con el fin de mejorar el desempeño de cara a la siguiente evaluación. Debido a lo anterior, cada uno de nosotros debemos respetar lo acordado en esa reunión y tratar de cumplir nuestra parte

mejorando nuestra conducta o realizando las tareas pendientes para que la próxima evaluación sea positiva.

Se recuerda que la próxima evaluación de desempeño se realizará a mitad de año, con el fin de disminuir los tiempos de análisis para los encargados de evaluar y así evitar lagunas en relación a conductas antiguas que influyan en la nota final.

Confiamos en que ambos (trabajador y jefe directo) pondrán de su parte para que este proceso se complete de la mejor manera.

Proyecto 140 viv. Colcura



El proyecto 140 Viviendas Colcura nace como para satisfacer la necesidad de viviendas de familias de allegados de la comuna de Lota, las cuales lograron este anhelado sueño a través de un trato directo con SERVIU Región del Bio Bio. Este proyecto permitió que el equipo de la VIII región, el cual durante los últimos seis años se había dedicado a desarrollar obras del Programa de Mejoramiento de Barrios, se reinventara y enfrentara este nuevo desafío en un periodo de diez meses. La ejecución de la obra se desarrollo con total normalidad, enfrentando los normales inconvenientes generados por el clima de la zona durante los

periodos de invierno, lo que permitió al equipo lograr un resultado optimo al final del esta, el cual se vio reflejado en la buena impresión y mejores comentarios entregados por SERVIU como nuestro mandante, y de los propios propietarios quienes al momento de recibir sus viviendas no ocultaron su emoción y quedaron impresionados con la calidad de la vivienda que se les estaba entregando.

Por todo lo anterior, no queda más que felicitar al equipo de la VIII región quienes entregaron lo mejor de si en un tipo de proyecto nuevo para ellos, demostrando que son un equipo cohesionado y que están preparados para grandes desafíos.



Visita hogar de cristo

Las acciones de RSE (responsabilidad social empresarial) que GPR realizó en forma anónima y que fueron dadas a conocer en el encuentro GPR, motivaron al equipo de la X región para hacerse parte en este tipo de actividades. El día lunes 22 de Abril, un grupo compuesto por gente de la oficina de ventas y de obra realizó el primer "encuentro solidario" de este año, la institución elegida en esta oportunidad fue el Hogar de Cristo de Puerto Varas, donde compartieron una rica once con mas de 30 adultos mayores quienes se mostraron muy contentos y agradecidos por la visita, incluso hasta bailaron con los abuelitos.

La reflexión que hace Anita Cárdenas (una de las asistentes) es que fue una linda experiencia que esperan se repita con otras instituciones, ya que este tipo de actividades anexas al trabajo hacen crecer a la persona y fortalecen la convivencia del equipo.

Los participantes en esta oportunidad fueron: por la constructora, Robinsón Cárcamo, Fernando Guzmán, Claudia Aguilar, Gabriel Torres, Omar Vidal, Ana María Cárdenas, y por la oficina de ventas participaron Giovanna Bórquez y María de los Ángeles Pérez. La idea es que para la próxima visita sean otras las personas que asistan a estas actividades que se hacen con el auspicio y a nombre de GPR.

Inmobiliaria

GPR en Internet tiene nueva cara, es decir, se cambió la página de inicio para que los visitantes puedan acceder de manera más clara y amigable a los proyectos que actualmente están disponibles. Próximamente, también se modificarán los contenidos para tener una mejor página y competir de igual a igual en términos de publicidad.

Por otro lado, se han logrado convenios con diferentes bancos para sus campañas de crédito hipotecario, con el propósito que los clientes puedan postular a nuestras casas con un mejor abanico de alternativas y puedan obtener su casa GPR.

Pasando a las oficinas de ventas, tal como se informó en el encuentro GPR en la IV región, el proyecto Valle

Las Cañas es uno de los proyectos más rentables para la empresa y con mayor demanda por el público, y en respuesta a esa gran demanda, es que ya se ha comenzado a ofrecer con gran éxito la tercera etapa de este proyecto, que cuenta con 91 viviendas y que estamos seguros se venderán completamente durante este año.

Por otro lado, en La Serena ya están terminadas las casas pilotos del nuestro proyecto San Pedro del Mar y están disponibles para que nuestros clientes las visiten y las puedan conocer ya que los modelos están súper bonitos.

Por último, en la X región se realizó la inauguración de la nueva sala de ventas que está ubicada en la parte alta del proyecto Mirador de Puerto Varas y que quedó espectacular con un diseño moderno e innovador. Por último, en la X región el día 18 de Abril se realizó la

inauguración de la nueva sala de ventas para los proyectos Mirador y Quilén de Puerto Varas. Fue un evento informal donde el personal de obra y la oficina de ventas compartieron un picadillo y posteriormente un rico asado, que le dio el vamos a esta sala que quedó espectacular y con un diseño moderno e innovador, que le permitirá atender de mejor forma a nuestros clientes.



Casas piloto
San Pedro
del Mar

Conozcamos a:

Esta sección está dedicada a conocer en forma más íntima a cada uno de los que trabajamos en esta empresa



Lugardo Lorca

Quizás en el encuentro de la Serena, muchos lo vieron y no sabían quien era y que hace en GPR, por eso, el elegido en esta ocasión para conocer más íntimamente es Lugardo Lorca D.

Don "Luga" como es conocido por todos, tiene 67 años, es soltero y no tiene hijos. Trabaja en la Oficina Central hace unos años, pero debe ser uno de los más antiguos que actualmente está en GPR, ya que el empezó a trabajar con don Guillermo Pérez Rivera en el año 1961 y conoce a sus hijos y actuales socios desde que eran unos niños. Siempre trabajó en cargos de confianza con don Guillermo y ahora lo sigue haciendo, ya que es el encargado de la seguridad de la oficina central, siendo el último en irse y activando la alarma contra robos.

Don Luga es hincha de la Universidad Católica y practica varios deportes, además reconoce que si bien es cierto no se ha casado, igual tiene una linda familia (hermanos, sobrinos, etc.) y una gran cantidad de amigos con los cuales comparte a menudo en paseos y asados.

Cuando habla de su trabajo en GPR, siente que sus principales méritos han sido la responsabilidad, la honestidad y lealtad con la empresa, que le han permitido ser reconocido por sus jefes en más de una oportunidad.

Para finalizar don Luga, nos cuenta que se siente muy orgulloso de haberse iniciado en el ámbito laboral con don Guillermo Pérez R. hace tantos años y que siente un gran aprecio por él y por toda su familia y aprovecha esta ocasión para agradecer la confianza que depositaron en él hace muchos años y que hoy siguen depositando.

Trabajador premiado



En la foto, Paulina Romero U. está en la fila de arriba en la cuarta ubicación de izquierda a derecha.

La mayoría de las personas son incrédulas con respecto a algunos beneficios que se ofrecen en instituciones sociales como la Caja de compensación o la Fundación Social de la Cámara Chilena de la Construcción, o simplemente no participa por falta de interés. Una prueba concreta de que es

totalmente factible obtener alguno de estos beneficios, es el caso del trabajador Héctor Romero H. que se desempeña como capataz en la obra de San Ramón, IV Región. El postuló a su hija Paulina Romero U. que estudia actualmente en 1º medio en el colegio Calasanz de Coquimbo, a una beca que entrega la Fundación social de la CCHC y salió favorecida como una de las mejores alumnas con un promedio de notas 6.0.-

Cabe destacar que el trabajador esta muy orgulloso de su hija y feliz con el incentivo que fué entregado en las oficinas de las Fundación en una ceremonia especial.

Como este caso, pueden existir varios más en GPR si nos animamos a participar en las instancias que nos ofrezcan estas instituciones.

Capacitación

De acuerdo a los resultados arrojados por la evaluación de desempeño realizada a fines del año pasado, existen variados cursos de capacitación que son solicitados por las jefaturas y que coordinaremos a través de un programa establecido con fechas y contenidos, con el fin de que todos puedan acceder a dichos cursos y puedan mejorar substancialmente su desempeño aplicando lo aprendido al día a día. Lo anterior, no significa que serán los únicos cursos que realizaremos este año, sino que se complementarán con otros que nos permitan reforzar las habilidades de comunicación, trabajo en equipo, liderazgo, etc. Y también para cubrir necesidades de capacitación que aparezcan durante el año.



Miguel Martínez M.



Daniela Tusso C.

NUEVOS ROSTROS

A medida que GPR concreta nuevos proyectos, en terreno se forman nuevos equipos o crecen los ya existentes, pero también administrativamente aumenta la carga de trabajo, y se hace necesario contar con apoyo para cumplir con las tareas de esta área de la empresa, por tal motivo, a partir de Febrero se integró a GPR el señor Miguel Martínez M. que se desempeña como mensajero, para apoyar en los trámites administrativos que la empresa requiere diariamente y por otro lado, a contar del mes de Abril, se ha integrado la señorita Daniela Tusso C. que es Ingeniero Comercial y trabaja con nosotros como Asistente de Finanzas.

Confiamos en que sus aportes serán de gran ayuda para seguir consolidando nuestro equipo administrativo. Bienvenidos!!!!



Boletín Informativo GPR N° 7
Mayo 2008

Redacción: Claudio Poblete
Diseño y Diagramación: Mauricio Botello